



## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

No. POL-12  
Rev.: 00  
Date: 01/07/2019  
Page: 1 / 1

TOO Казахстан Каспиан Оффшор Индастриз (TOO ККОИ), подтверждая соблюдение им принципов группы компаний Розетти Марино и принимая Политику устойчивого развития данной группы компаний, принимает на себя следующее обязательство.

TOO ККОИ признаёт, что развитие и распространение культуры устойчивого развития является стратегическим шагом в управлении коммерческим предприятием. Нашей целью является внесение вклада в экономическое развитие, социальное обеспечение и защиту окружающей среды в сообществах и в стране, где мы работаем, при этом акцентируя наше внимание на следующих обязательствах:

### ЛЮДИ

Способствовать сотрудничеству между работниками TOO ККОИ в целях содействия их интеграции, культурному обмену, обмену идеями и опытом.

Охрана здоровья людей на рабочем месте и развитие культуры безопасного поведения.

Защита и внедрение прав человека и выбор методов, направленных на уважение к личности, их достоинства, гарантирование равных возможностей на рабочем месте.

Содействие профессиональному развитию, обучению и росту, что позволяет каждому вносить вклад в достижение общих целей и реализовывать свой потенциал.

### ЭТИКА И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Осуществление нашей деятельности основывается на принципе непрерывности работы предприятия посредством операционного и экономического подхода, ориентированного на результат, что должно оказать положительное влияние на трудоустройство и смежные отрасли.

Принятие здоровых, справедливых и согласованных принципов поведения, предусмотренных в нашем Кодексе профессиональной этики и правил для всех учредителей; распространение культуры законности и расширение социально-экологических аспектов с помощью создания цепочки ценностей.

Разработка и внедрение технологических решений, нацеленных на повышение эксплуатационных характеристик наших продуктов и услуг в аспектах инноваций, срока эксплуатации и экономико-экологического воздействия.

Установление конструктивной и прозрачной связи с нашими учредителями, информируя их о наших действиях и достижениях.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Снижение воздействия на окружающую среду посредством уменьшения потребления энергии, выбросов в атмосферу и уменьшения образования отходов с помощью повышения качества и эффективности нашего производства и процессов обслуживания.

Непрерывное улучшение наших систем управления для обнаружения, оценки риска и измерения воздействия на окружающую среду, а также внедрение всех соответствующих упреждающих мер и мер по снижению отрицательных последствий.

Повышение осведомлённости об эффективном использовании энергии, ресурсов и материалов, что будет способствовать формированию культуры снижения объёма отходов.

### СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Развитие Местного Содержания в целях содействия трудоустройству и социальному благосостоянию в сообществах, где мы работаем; поддержка благотворительности и борьба с бедностью.

Сотрудничество с местными учреждениями в целях культурного развития и организации мероприятий в сфере искусства, спорта и событий, представляющих интерес для сообщества.

Поддержка мероприятий, направленных на обучение и возможностей трудоустройства для молодежи, совместная работа со школами и университетами для обеспечения компетентности в соответствии с нашими деловыми требованиями.

Данная политика устойчивого развития содержит обязательство TOO ККОИ, начиная с высшего его руководства, по обеспечению перевода его общих принципов в измеримые цели и задачи, а также по регулярной проверке и обновлению этих принципов соответственно изменениям в сфере, в которой мы работаем.

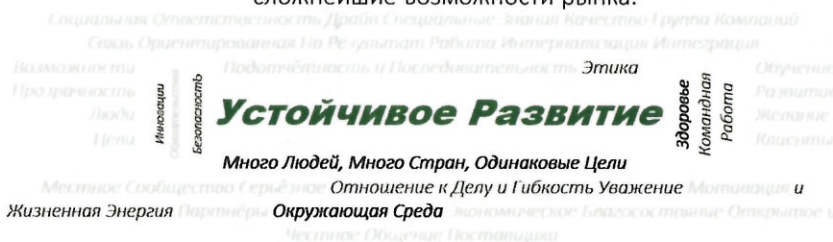
Актау, 1 Июля, 2019г.

Мирко Боргези  
Исполнительный директор TOO «ККОИ»



## Твой Устойчивый Выбор

Мы, **Группа Компаний**, каждая из которых характеризуется особыми отличиями, сферой компетенций и подтверждённой способностью работать как отдельно так и совместно; однако, все мы разделяем одни и те же **Ценности**. Преимущество работы в «Группе» является ключевым фактором для нашего успеха, который позволяет нам с уверенностью использовать сложнейшие возможности рынка.



Мы признаём, что развитие и распространение культуры устойчивого развития является стратегическим шагом в управлении бизнесом. Нашей целью является внесение вклада в экономическое развитие, социальное обеспечение и защиту окружающей среды в сообществах и в странах, где мы работаем, при этом акцентируя наше внимание на следующих обязательствах:

### ЛЮДИ

Способствовать сотрудничеству между работниками компаний группы в Италии и за рубежом в целях содействия их интеграции, культурному обмену, обмену идеями и опытом.

Охрана **здоровья** людей на рабочем месте и развитие культуры **безопасного поведения**.

Защита и внедрение **прав человека** и выбор методов, направленных на **уважение** к личности, его **достоинства**, гарантирование **равных возможностей** на рабочем месте.

Содействие профессиональному развитию, обучению и **росту**, что позволяет каждому вносить вклад в достижение общих целей и реализовывать свой потенциал.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

**Снижение воздействия на окружающую среду** посредством уменьшения потребления энергии, выбросов в атмосферу и уменьшения образования отходов с помощью повышения качества и эффективности нашего производства и процессов обслуживания.

Непрерывное улучшение наших систем управления для обнаружения, **оценки риска** и измерения воздействия на окружающую среду, а также внедрение всех соответствующих **упреждающих мер и мер по снижению отрицательных последствий**.

Повышение **осведомлённости** об эффективном использовании энергии, ресурсов и материалов, что будет способствовать формированию культуры **снижения объёма отходов**.

Данная политика устойчивого развития содержит обязательство **Группы Компаний Розетти Марино**, начиная с его высшего руководства, по обеспечению перевода его общих принципов в измеряемые цели и задачи, а также по регулярной проверке и обновлению этих принципов соответственно изменениям в сфере, в которой мы работаем.

### ЭТИКА И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Осуществление нашей деятельности основывается на принципе непрерывности работы предприятия посредством операционного и экономического подхода, ориентированного на результат, что должно оказать положительное влияние на **трудоустройство и смежные отрасли**.

Принятие **здоровых, справедливых и согласованных принципов поведения**, предусмотренных в нашем **Кодексе профессиональной этики** и правил для всех учредителей; распространение культуры законности и расширение социально-экологических аспектов с помощью создания цепочки ценностей.

Разработка и внедрение **технологических решений**, нацеленных на повышение эксплуатационных характеристик наших продуктов и услуг в аспектах инноваций, срока эксплуатации и экономико-экологического воздействия.

Установление конструктивной и прозрачной **связи с нашими учредителями**, информируя их о наших действиях и достижениях.

### СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОСОСТОЯНИЕ

Развитие **Местного Содержания** в целях содействия трудоустройству и социальному благосостоянию в сообществах, где мы работаем; поддержка благотворительности и борьба с бедностью.


Сотрудничество с местными учреждениями в целях культурного развития и организации мероприятий в сфере искусства, спорта и событий, представляющих **интерес для сообщества**.


Поддержка мероприятий, направленных на обучение и возможностей трудоустройства для молодёжи, совместная работа со школами и университетами для обеспечения компетентности в соответствии с нашими деловыми требованиями.

Форли, Милан, Равенна,  
19-ое октября 2018 года

Генеральные директора


 Оскар Герра

 Карло БОЧЧИА

 Делио БЕЛМОНТЕ

 Жак АЛБАГЛИ

 Фулвио ДОДИЧ

 Мирко БОРГЕЗИ